



**Tuchtrecth  
Banken**

**Vertrouwelijk**

De heer [melder]

Per e-mail: [e-mailadres]

**Datum**

Amsterdam, 10 mei 2022

**Betreft**

Uw melding 4630

**Onderwerp**

Beslissing

Tuchtrecth Banken  
Beursplein 5  
1012 JW Amsterdam  
Postbus 3861  
1001 AR Amsterdam

+31(0)20 760 80 90  
info@tuchtrecthbanken.nl  
www.tuchtrecthbanken.nl  
kvk 62964410

Geachte heer [melder],

Op 9 mei 2021 hebt u bij ons een melding ingediend over mevrouw [bankmedewerker] (hierna: de bankmedewerker), werkzaam als [functie] bij [bank] (verder: de bank). Hierbij informeer ik u over de beslissing van de Algemeen Directeur.

**Melding**

Uw melding houdt kort samengevat het volgende in. U bent in het verleden ten onrechte verantwoordelijk gehouden voor het verstrekken van een externe opdracht aan [bedrijf] en een daaruit voortgekomen claim. De bankmedewerker is destijds niet gehoord in het door de bank naar u ingestelde onderzoek. U vindt dat zeer opmerkelijk omdat de bankmedewerker degene is die buiten alle regels om die opdracht heeft verstrekt. Het lijkt er volgens u op dat iemand haar buiten schot heeft willen houden. U bent van mening dat de bankmedewerker zeer laakbaar heeft gehandeld.

**Beslissing**

De Algemeen Directeur heeft besloten geen nader onderzoek te doen naar de melding. Ik licht dit toe.

Het doel van Tuchtrecth Banken is om individuele bankmedewerkers aan te spreken op gedrag in strijd met de Gedragsregels. In deze Gedragscode staat hoe een bankmedewerker zich moet gedragen in de uitoefening van zijn/haar beroep. Tuchtrecth Banken ziet erop toe of een bankmedewerker zich aan deze Gedragsregels houdt. Door dit te doen bewaakt Tuchtrecth Banken of een bankmedewerker zich heeft gehouden aan de normen en waarden binnen zijn/haar beroepsgroep. Integriteit speelt hierbij een belangrijke rol. De bankmedewerker wordt persoonlijk aangesproken op zijn/haar onbehoorlijke gedrag.

Uit uw melding valt niet af te leiden wat het tuchtrecthrechtelijk verwijt aan het adres van de bankmedewerker is. Zo is onduidelijk waarom het (eventueel) geven van een opdracht door de bankmedewerker tuchtrecthrechtelijk verwijtbaar zou zijn. De



omstandigheid dat de bankmedewerker niet is gehoord in het door de bank naar u ingestelde onderzoek valt haarzelf niet, althans niet zonder nadere onderbouwing die ontbreekt, aan te rekenen.

Op grond van het voorgaande concludeert de Algemeen Directeur dat er onvoldoende aanleiding is uw melding nader te onderzoeken.

Mogelijkheid tot herziening

Als u het niet eens bent met deze beslissing van de Algemeen Directeur, kunt u herziening vragen aan de voorzitter van de Tuchtcommissie. Dit verzoek dient binnen veertien dagen na dagtekening van deze brief te zijn verzonden. U kunt uw schriftelijke en gemotiveerde verzoek e-mailen naar [info@tuchtrechtbanken.nl](mailto:info@tuchtrechtbanken.nl) of een brief sturen naar:

Tuchtrecht Banken  
t.a.v. de voorzitter van de Tuchtcommissie  
Postbus 3861  
1001 AR Amsterdam

Als u nog vragen hebt over deze brief of de procedure, kunt u ons bereiken door te e-mailen naar [info@tuchtrechtbanken.nl](mailto:info@tuchtrechtbanken.nl) of te bellen naar + 31 (0)20 760 80 90.

Met vriendelijke groet,

Namens de Algemeen Directeur,

mr. C.M. van Harten  
*jurist*