



**Tuchtrect  
Banken**

**Vertrouwelijk**

De heer [beëdigde]

**Per e-mail:**

[e-mailadres]

**Tevens per e-mail aan gemachtigde:**

[e-mailadres]

**Datum**

Amsterdam, 8 maart 2021

**Betreft**

Melding 4510

**Onderwerp**

Voorstel minnelijke schikking

Tuchtrect Banken  
Beursplein 5  
1012 JW Amsterdam  
Postbus 3861  
1001 AR Amsterdam

+31(0)20 760 80 90  
info@tuchtrectbanken.nl  
www.tuchtrectbanken.nl  
kvk 62964410

Geachte heer [beëdigde],

In deze brief informeer ik u over de beslissing van de Algemeen Directeur naar aanleiding van het door hem naar u uitgevoerde onderzoek.

**Het onderzoek**

Op 4 juni 2020 heeft Tuchtrect Banken van [bank] (hierna: de bank) een melding ontvangen dat u mogelijk de gedragsregels voor bankmedewerkers hebt geschonden. Deze melding houdt – kort samengevat – in dat u in het zicht van twee medewerkers van de bank onzedelijke handelingen hebt verricht.

De Algemeen Directeur is naar aanleiding van deze melding een onderzoek gestart. Daarvan bent u in een brief van 29 december 2020 op de hoogte gesteld. De stukken zijn als bijlagen bij een brief van 12 januari 2021 aan u verstrekt. Aan u is het verzoek gedaan een reactie op de melding in te dienen. U hebt op 22 januari 2021 per e-mail een reactie ingediend.

**De onderzoeksresultaten**

Uit het onderzoek is – kort samengevat en zakelijk weergegeven – het volgende gebleken.

U was vanaf 2011 in dienst van de bank. U vervulde ten tijde van de verweten gedragingen de functie van [functie]. Op 16 juni 2015 hebt u de bankierseed afgelegd.

Op 4 februari 2020 was u aanwezig op het kantoor van de bank. U hebt in de ochtend in de toiletruimte gemasturbeerd. Een schoonmaakster was daar getuige van, omdat u tijdens het masturberen uit het wc-hokje was gekomen. Diezelfde avond is iets soortgelijks voorgevallen. Op de kantoortvloer hebt u gemasturbeerd, terwijl een schoonmaakster daar getuige van was. De schoonmaaksters hebben



beiden melding gemaakt bij de beveiliging van de bank van wat hen was overkomen.

De bank heeft een onderzoek ingesteld en medewerkers van de afdeling [afdeling] hebben u op 6 februari 2020 gehoord. Tijdens dit gesprek bent u geconfronteerd met de melding van de schoonmaakster over het incident op de ochtend van 4 februari 2020. U hebt bevestigd wat de schoonmaakster had verklaard. U hebt bewust gemasturbeerd op een manier waardoor een ander daar getuige van zou zijn. U hebt toegelicht dat deze gedraging samenhangt met een bij u aanwezige verstoorde impulsbehandeling en seksverslaving. Bij de afdeling [afdeling] was tijdens dit gesprek het incident van de avond van 4 februari 2020 nog niet bekend. Dit incident is daarom op dat moment niet besproken.

De bank heeft getracht digitaal een aangifte bij de politie in te dienen. De politie heeft vervolgens de bank erop gewezen dat van dergelijke feiten geen digitale aangifte kan worden gedaan. Aan deze aangifte is verder geen vervolg gegeven. Het is niet bekend of de schoonmaaksters zelfstandig aangifte hebben gedaan bij de politie.

Uw dienstverband is per 1 april 2020 met wederzijds goedvinden door middel van een vaststellingsovereenkomst beëindigd. De bank heeft uw gegevens opgenomen in zowel het interne als het externe verwijzingsregister voor een periode van acht jaar.

#### **Uw verweer**

U stelt dat u de bankierseed niet hebt geschonden, omdat uw gedragingen u vanwege uw verslavingsproblematiek niet kunnen worden aangerekend. De gedragingen staan verder volgens u in een te ver verwijderd verband van uw functie om tuchtrechtelijk te kunnen worden beoordeeld.

U erkent beide incidenten waarover bij de bank melding is gemaakt. U wijst erop dat u lijdt aan een seksverslaving, waarvan deze incidenten het nare dieptepunt zijn geweest. De incidenten hebben een enorm gevoel van schaamte en schuld bij u veroorzaakt. U hebt zich daarom bij de huisarts gemeld, die u vervolgens heeft verwezen naar gespecialiseerde verslavingszorg. De behandeling is in maart 2020 van start gegaan. Deze behandeling loopt op dit moment nog steeds en heeft een positief effect op u. U verzoekt met deze omstandigheden rekening te houden in de beoordeling, alsmede met de gevolgen die feiten reeds voor u hebben gehad. Uw dienstverband is beëindigd, uw gegevens zijn voor een periode van acht jaar opgenomen in het externe verwijzingsregister en u moet nog rekening houden met een eventueel strafrechtelijk vervolg.

#### **Beslissing**

De Algemeen Directeur is van oordeel dat uw gedragingen tuchtrechtelijk kunnen worden getoetst. Het feit dat de incidenten hebben plaatsgevonden onder werktijd, binnen het kantoor van de bank en ten overstaan van andere medewerkers die voor de bank werken, vormen daarvoor voldoende aanleiding.

De Algemeen Directeur is van oordeel dat u met uw handelen de volgende uit de aan de bankierseed verbonden gedragscode hebt geschonden:



1. De bankmedewerker werkt integer en zorgvuldig.

Van bankmedewerkers mag worden verwacht dat zij zich op de werkvloer op een fatsoenlijke manier gedragen. Dit geldt niet alleen jegens klanten, maar ook jegens andere medewerkers van de bank. Uw onzedelijk gedrag, dat bovendien bewust in het zicht van andere medewerkers was, past daar op geen enkele manier bij. Van uw gedrag waren immers deze medewerkers ongewild getuige. Uit de omstandigheid dat zij beiden melding hebben gemaakt bij de beveiliging van de bank, blijkt ook wel dat uw gedrag schokkend voor hen is geweest. De Algemeen Directeur acht uw gedrag gelet op het voorgaande niet alleen kwalijk, maar ook tuchtrechtelijk verwijtbaar. De omstandigheid dat u lijdt aan een seksverslaving betekent niet dat deze gedraging u niet zou kunnen worden aangerekend. Ook als u lijdt aan een verslaving, bent u immers verantwoordelijk voor uw eigen gedrag.

De Algemeen Directeur concludeert dan ook dat u gedragsregel 1 hebt geschonden. U hebt zich daarmee schuldig gemaakt aan een schending van de door u afgelegde bankierseed.

#### **Voorstel minnelijke schikking**

De Algemeen Directeur acht de aard en de ernst van de overtreding van de Gedragscode dusdanig dat het voorleggen van een klacht aan de Tuchtcommissie Banken gerechtvaardigd is. De Algemeen Directeur ziet echter aanleiding u – ter voorkoming daarvan – een minnelijke schikking als bedoeld in art. 2.2.5 Tuchtreglement Bancaire Sector aan te bieden.

De Algemeen Directeur weegt de volgende omstandigheden mee. U hebt deze handelingen verricht onder invloed van uw stoornis, waarvoor u zich inmiddels laat behandelen door gespecialiseerde verslavingszorg. U ziet ook in dat uw gedrag niet door de beugel kon. Verder houdt hij, zoals u ook hebt aangevoerd, rekening met de omstandigheid dat u reeds nadelige gevolgen hebt ondervonden van uw handelen door de beëindiging van uw dienstverband en de opname van de gegevens in het interne en externe verwijzingsregister van de bank.

Gelet op al deze omstandigheden tezamen stelt de Algemeen Directeur u een schikking voor in de vorm van een **berisping**. Deze maatregel zal – conform de toepasselijke reglementen – tevens voor een periode van drie jaar worden opgenomen in het Tuchtrechtelijk Register Banken. Daarnaast zal deze beslissing van de Algemeen Directeur (in geanonimiseerde vorm) worden gepubliceerd op de website van Stichting Tuchtrect Banken ([www.tuchtrechtbanken.nl](http://www.tuchtrechtbanken.nl)).

Graag verneem ik **binnen één maand** na dagtekening van deze brief of u deze schikking accepteert.

Over de inhoud en motivering van dit schikkingsvoorstel wordt niet onderhandeld.

Indien u de voorgestelde maatregel niet (tijdig) accepteert, legt de Algemeen Directeur alsnog een klacht voor aan de Tuchtcommissie Banken. Ik merk in dit verband op dat in een procedure bij de Tuchtcommissie Banken de Algemeen



Directeur niet gehouden is de voorgestelde maatregel te herhalen. Dit betekent dat de Algemeen Directeur dan ook een andere maatregel kan voorstellen.

De Algemeen Directeur vertrouwt erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en wacht uw eventuele berichten af.

Met vriendelijke groet,

Namens de Algemeen Directeur,

mr. M. Bijleveld  
*jurist*