



Tuchtrecth Banken

Tuchtrecth Banken
Beursplein 5
1012 JW Amsterdam
Postbus 3861
1001 AR Amsterdam

+31(0)20 760 80 90
info@tuchtrecthbanken.nl
www.tuchtrecthbanken.nl
kvk 62964410

Per e-mailbericht
[e-mailadres]

datum
Amsterdam, 30 maart 2017

betreft
Uw melding (3642)

onderwerp
Beslissing

Geachte heer [melder],

Op 16 november jl. heeft u een melding tegen [beëdigde] ingediend bij de Stichting Tuchtrecth Banken. De Stichting heeft onderzoek gedaan naar uw melding door onder meer de reactie van [beëdigde] te vragen. Met deze brief informeren wij u over de beslissing van de Algemeen Directeur op basis van uw melding en het gedane onderzoek.

Melding

Uw melding betreft, kort gezegd, de informatie die [beëdigde] ([bank] Zeist) over u heeft gedeeld met uw werkgever ([bedrijf]) en [bankmedewerker 1] ([bank] Utrecht). [Beëdigde] heeft, zo meldt u, informatie over uw ziektemeldingen gedeeld en zich negatief over u uitgelaten. U stelt dat [beëdigde] vertrouwelijke informatie niet geheim heeft gehouden en daarvan misbruik heeft gemaakt.

Beslissing

De Algemeen Directeur legt de kwestie niet voor aan de Tuchtcommissie Banken. In het onderzoek naar de melding hebben wij niet kunnen vaststellen dat sprake is van een schending van de Gedragsregels voor bankmedewerkers. Ik licht dit toe.

De kwestie speelt zich af in een arbeidsrechtelijke sfeer, waarbij [bank] als opdrachtgever optreedt en [bedrijf] uw werkgever is. [Beëdigde] is door deze partijen benaderd om, zoals niet ongebruikelijk is bij een wisseling van werk- of opdrachtgever, een referentie over uw werkzaamheden en functioneren te geven. De Algemeen Directeur mengt zich niet in conflicten in arbeidsrechtelijke sfeer.

Alleen wanneer [beëdigde] daarin een tuchtrecthelijk verwijt kan worden gemaakt, is dit anders. Zulks is in dit geval niet gebleken. Allereerst was [beëdigde] bevoegd informatie te delen over de door u verrichtte werkzaamheden. Zij handelde vanuit haar functie van plaatsvervangend-leidinggevende, omdat uw (voormalig) leidinggevende niet aanwezig was op het moment dat de informatie werd opgevraagd.

Uw stellingen – dat [beëdigde] specifieke informatie over uw ziekte(meldingen) heeft gedeeld en op basis daarvan anderen heeft afgeraden u in dienst te nemen – zijn onvoldoende aannemelijk. De uitlatingen van [beëdigde] zien weliswaar op uw ziektemeldingen, maar zijn gedaan in het kader van uw werkzaamheden bij [bank] Zeist. Niet is gebleken dat [beëdigde] op basis daarvan heeft afgeraden u in dienst

te nemen, of dat zij zodanige informatie heeft gegeven dat haar ter zake een tuchtrechtelijk verwijt kan worden gemaakt: er is niet gebleken dat [beëdigde] de buitengrenzen van het tuchtrecht overschreed door informatie over uw functioneren te delen.

Mogelijkheid tot herziening

Als u het niet eens bent met dit besluit, kunt u herziening vragen aan de Voorzitter van de Tuchtcommissie. Dit verzoek dient binnen 14 dagen na dagtekening van deze brief zijn verzonden. U kunt uw schriftelijke en gemotiveerde verzoek e-mailen naar info@tuchtrechtbanken.nl of een brief sturen naar:

Stichting Tuchtrecht Banken
t.a.v. de Voorzitter van de Tuchtcommissie
Postbus 3861
1001 AR Amsterdam

Als u nog vragen heeft over de procedure, kunt u ons bereiken door te e-mailen naar info@tuchtrechtbanken.nl of te bellen naar + 31 (0)20 760 80 90.

Met vriendelijke groet,

mw. mr. L.E. Verwey
jurist